ПОЛОЖЕНИЕ

**О Совете молодых специалистов АО «ЦНИИ «Курс»**

**1    Общие положения.**  
  
**1.1** Совет молодых специалистов является общественной организацией, созданной на предприятии с целью проведения работы среди молодых специалистов и создания условий для их профессионального роста.  
  
**1.2** Основными задачами  Совета являются:   
     -оказание    помощи       молодым     специалистам      в    адаптации    к современным требованиям в системным исследованиях в области судостроения и морского приборостроения, освоения новых технологий, средств автоматизации.   
     -привлечение    молодых    специалистов     к     проведению    работ,  направленных    на соединение      достижений      науки      и     техники  с производством, внедрение достижений       науки в производство, выпуск высококачественной  продукции; - мобилизация     творческой,    активности     молодых     специалистов на    успешное выполнение производственных заданий;   
     -  содействие    научно-техническому    и        культурному    росту молодых специалистов

**2    Организационные   принципы деятельности** Совета.  
  
**2.1**   Совет   молодых   специалистов   проводит   свою   работу   среди  
дипломированных специалистов в возрасте до 33 лет.  К работе Совета   
привлекаются также студенты старших  курсов  высших  и  средних  
специальных   учебных   заведений,   обучающихся    без   отрыва   от производства.

**2.2** Совет молодых специалистов осуществляет свою деятельность под руководством Генерального директора, и подотчетен общему собранию молодых специалистов.

**2.3** Совет       избирается       на       общем       собрании       молодых специалистов   открытым   голосованием   сроком    на   2       года   и утверждается  приказом по  предприятию. Совет     возглавляет     председатель,      который      избирается из    состава    Совета открытым голосованием.

**2.4** Совет возглавляет председатель, который избирается из состава Совета открытым голосованием.

**2.5** Совет   молодых   специалистов   периодически   (не реже одного раза в месяц) собирается на свои заседания для обсуждения текущих вопросов и планов работы.   
  
**3.  Содержание  работы  Совета  молодых  специалистов:**  
  
**3.1.**     Совместно     с     отделом     кадров     знакомит     молодых специалистов    с    традициями,    историей    предприятия,    основными направлениями работы и перспективами развития  
  
**3.2.** Изучает правильность использования молодых специалистов в подразделениях,      вносит    администрации  предложения  по использованию    молодых специалистов      в      соответствии  с  их научными     знаниями, подготовкой и профессиональными   склонностями.  
  
**3.3**  Организует под руководством   генерального   директора и ведущих специалистов  института  научно - технические    конференции молодых специалистов, их творческие отчеты и выставки работ.  
  
**3.4**    Рассматривает         письма,          жалобы,         заявления         и предложения         молодых специалистов,     принимает по   ним   решения,  
контролирует их выполнение.  
  
**3.5** Принимает участие в работе совещаний, организуемых администрацией предприятия,     на     которых     обсуждаются         научно – технические    и    производственные вопросы,  касающиеся работ с участием молодых специалистов  
  
**3.6**    Участвует     в     организации       и     проведении      аттестаций  
молодых    специалистов. Анализирует научно-технический   и  должностной  
рост специалистов  
  
**3.7** Оказывает   помощь   молодым   специалистам   в   поступлении   в  
аспирантуру, в подготовке и сдаче экзаменов кандидатского минимума.   
  
**3.8** Организует         проведение         семинаров         для         молодых  
специалистов   по   профилю работ предприятия

**4. Права Совета молодых специалистов.**  
  
Совет молодых специалистов имеет право:  
  
**4.1** Устанавливать творческие связи молодых специалистов с молодыми специалистами смежных предприятий;  
  
**4.2**  Проводить научно - технические конференции, семинары молодых специалистов.  
  
**4.3** Организовывать экскурсии на технические выставки на другие предприятия с целью повышения уровня научно - технических знаний, обмена опытом.  
  
**4.4** Вносить руководству и общественным организациям свои рекомендации и предложения по вопросам труда, быта и отдыха работников предприятия.  
  
**4.5** Принимать участие в аттестации молодых специалистов. Контролировать научно-технический уровень, должностной рост и поощрение молодых специалистов.  
  
**4.6** Представительствовать в составе научно-технического совета.